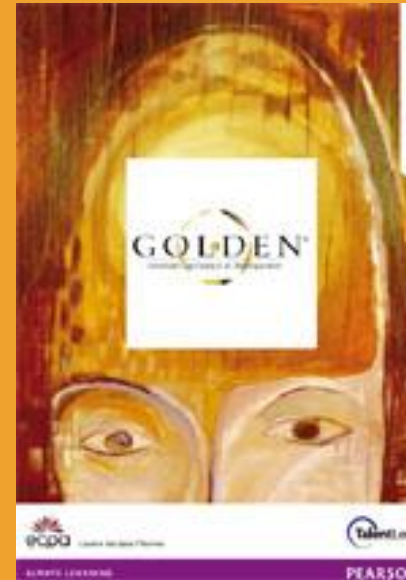


# L'inventaire de développement GOLDEN 2020



Claire CHESNEAU 

06-68-66-81-83

[claire.chesneau@actantiel.com](mailto:claire.chesneau@actantiel.com)

[www.actantiel.com](http://www.actantiel.com)

Coaching – Conseil & Formation  
Supervision managériale  
Santé au travail (Membre du réseau  
RPBO, reconstruction post burnout)

Partenaire de ITG Consultants  Certifié

Un peu d'histoire  
et beaucoup de  
science...



Le GOLDEN est développé par Les **Éditions du Centre de Psychologie Appliquée (ECPA)**, créées il y a 70 ans.

- Les ECPA sont devenues leaders sur le marché de l'édition de tests psychologiques en France. Intégrées au sein du groupe Pearson depuis 2008, les activités cliniques ECPA ont été rebaptisées **ECPA par Pearson** en 2018.
- **ECPA par Pearson** a pour mission d'éditer des tests innovants et de haute qualité scientifique pour faire progresser l'évaluation des personnes.

Le GOLDEN offre un **processus d'accompagnement** au service de la **dynamique de développement** individuel et du collectif pour renforcer la **connaissance de soi et le développement de l'agilité collective** :

- **Identifier** et comprendre ses **préférences au travail** pour mieux apprécier celles des autres.
- **Agir** avec l'équipe pour **accélérer sa performance** en s'appuyant sur ses **complémentarités**.
- **Engager** les attitudes favorables pour développer un **Leadership inspirant** et **modélisant** pour les équipes.

## Au service du développement



L'inventaire typologique GOLDEN apporte un feedback très pertinent dans les situations de développement suivantes :

- **Coaching individuel**, pour renforcer la logique de performance du participant, tenant compte de ses préférences de fonctionnement et de ses zones de développement,
- **Coaching d'équipe** pour faciliter le fonctionnement et la communication au sein de l'équipe, développer l'agilité et la coopération,
- **Coaching de transition** pour aider un participant à réorienter sa trajectoire professionnelle sur le projet adéquat et le réussir.

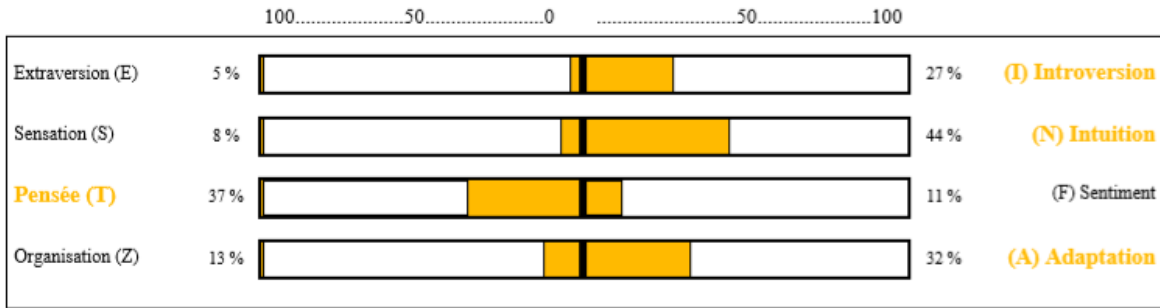
## Les 5 dimensions du GOLDEN



- L'inventaire typologique de développement GOLDEN est un processus qui permet **d'identifier des préférences de fonctionnement** de la personnalité à l'aide de **5 grandes dimensions** :
  - **Extraversion / Introversiion** : décrit **l'orientation de l'énergie**
  - **Sensation / Intuition** : décrit les modalités de **recueil et traitement de l'information**
  - **Pensée / Sentiment** : décrit les **critères et modalités de prise de décision**
  - **Organisation / Adaptation** : décrit la manière dont les personnes entrent en **interaction avec le monde extérieur**
  - **Tendu / Serein** : décrit le niveau de stress réactionnel et structurel
- Chacune des 4 premières échelles se subdivise en 4 sous-échelles spécifiques et la 5<sup>ème</sup> échelle, en 2 sous-échelles.
- Ceci confère aux résultats Golden une  **finesse de lecture et de travail de développement respectueux de la personne et de ses potentialités** dans son environnement.

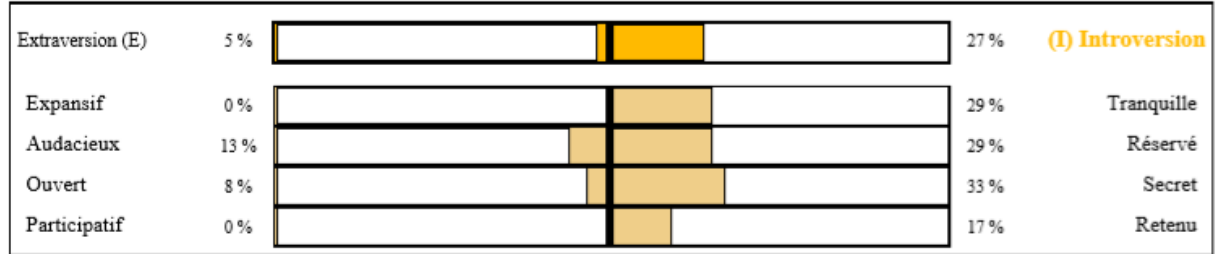
# Exemples de résultats :

## Profil en synthèse

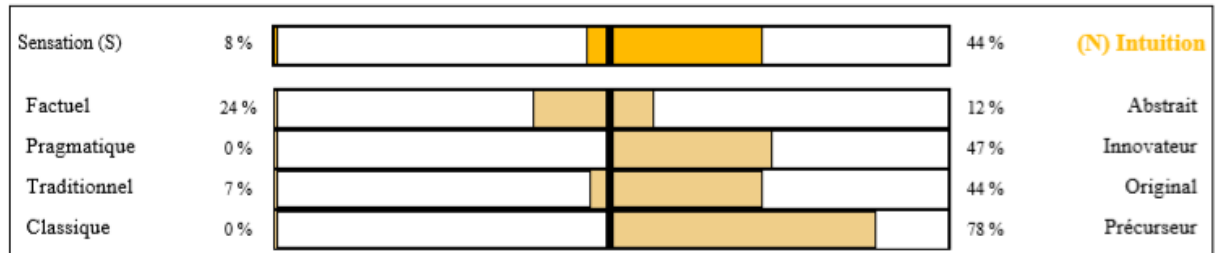


## Profil détaillé

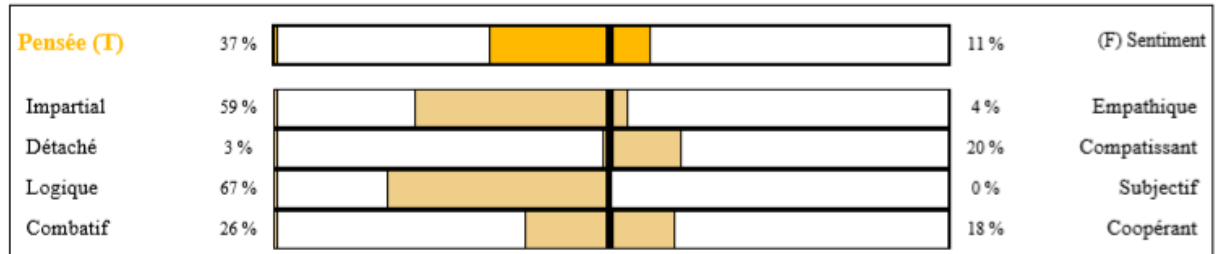
### Orientation de l'énergie



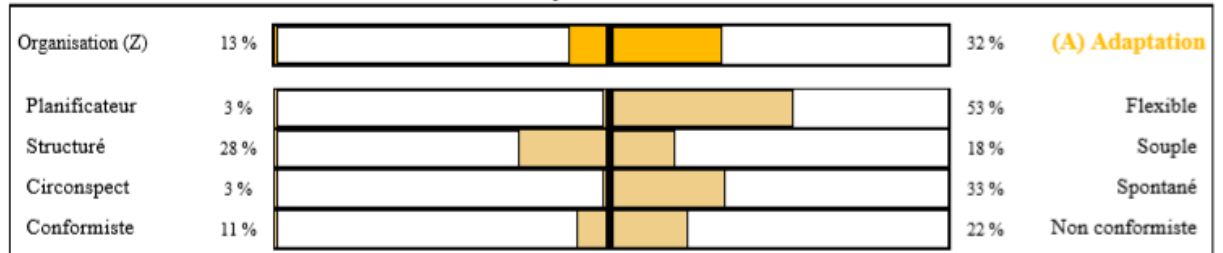
### Recueil d'information



### Prise de décision



### Style de vie



# Le rapport personnel et les fiches profils détaillant les 16 types de personnalités du GOLDEN



15, rue de la Plaine - 75008 Paris  
tél. : +33 (0)1 47 42 30 00 - fax : +33 (0)1 47 42 30 07 - www.ecpa.fr



Les données qui composent ce rapport sont confidentielles. © 2001 by Developmental Resources, Inc. and Corbin, LLC. All rights reserved. The GOLDEN Profile is a trademark of Developmental Resources, Inc. and Corbin, LLC. © 2001 by the Editors of Corbin's Psychological Applications. Tous droits réservés.







Ethique,  
déontologie et  
engagements en  
tant que certifiée  
du GOLDEN

## Nos engagements en terme d'éthique et de déontologie professionnelle :

- Respecter la **confidentialité** pour ce qui concerne le Coaché ou le bénéficiaire d'un accompagnement. Respecter sa personne, ses choix, en s'interdisant d'exercer tout abus d'influence.
- Respecter la **finalité** de l'accompagnement, qui consiste pour le Coach à prendre tous les moyens permettant, dans le cadre de la demande du Coaché, le développement professionnel et personnel du Coaché.
- Réaliser une **supervision** de pratique régulière pour actualiser et perfectionner sa propre pratique de l'accompagnement avec l'inventaire GOLDEN.
- Remettre les **résultats** de développement professionnel ou d'autres outils de développement, exclusivement au bénéficiaire de ses questionnaires.
- Respecter les conditions **d'éthique** et de **déontologie** d'utilisation des outils et approches développementales utilisées en coaching et en formation.




Notre identité  
Notre sens *au et*  
*du travail avec et*  
*pour vous*

**1. Notre vocation :** Accompagner la transformation managériale pour faire émerger un Leadership inspirant, porteur de sens et créateur de liens.

## 2. Nos valeurs :

- ✓ **Sens et engagement** : clarifier et partager la vision et la portée de ce que nous réalisons, assumer nos responsabilités, savoir nous remettre en question, continuer d'apprendre et progresser ensemble.
- ✓ **Humilité et sincérité** : placer notre attention à l'autre dans une relation vraiment disponible et en vérité.
- ✓ **Exigence et bienveillance** : rassembler la volonté de réussir avec l'empathie nécessaire pour y parvenir.
- ✓ **Humour et plaisir** : c'est notre devise au travail, réaliser notre travail sérieusement sans se prendre au sérieux.

## 3. Notre vision de l'accompagnement :

-  **Une approche humaniste et intégrative** : placer la relation au cœur du travail, inviter l'autre à s'engager en confiance.
-  **Un travail de transformation** : ouvrir un espace de co-élaboration et de prise de conscience pour faire émerger la créativité, les talents et les potentialités.
-  **Un regard systémique** : ouvrir et décentrer son regard, oser, pour réussir des changements durables & écologiques pour soi, en relation aux autres.





## Nos 3 axes pour accélérer votre réussite

### 1. Déployer une gouvernance d'entreprise cohérente : lorsque le management des personnes est « vraiment » aligné à la stratégie d'entreprise et au management des projets



- Agir sur la **vision, le sens et la mission**.
- Travailler sur **la culture, les valeurs et les pratiques managériales** pour remettre du sens et de la cohérence.

### 2. Révéler et développer les Talents pour pérenniser les succès de demain



- Définir, évaluer et **modéliser ce qu'est un talent** dans votre entreprise.
- **Identifier et proposer une offre d'évaluation et de développement des talents avec des parcours de développement** au service de la fidélisation de vos ressources clés.

### 3. Agir et s'engager ensemble pour la qualité du travail et la qualité de vie au travail



- **Prévenir les risques d'épuisement au travail** et particulièrement sur les populations managériales et dirigeantes.
- **Faciliter le fonctionnement des équipes**, redécouvrir/se réapproprier « le travail qui développe l'humain » pour soi, en équipe et en relation à l'autre. Agir pour favoriser un travail de qualité et la qualité de vie au travail.

## Nos engagements éthiques, déontologiques et associatifs

### Nos engagements éthiques et déontologiques :

- ✓ Respecter la **confidentialité** pour ce qui concerne le client, respecter sa personne, ses choix, en s'interdisant d'exercer tout abus d'influence.
- ✓ Consacrer le **temps et les moyens** nécessaires à notre formation et à notre **perfectionnement professionnel** chaque année par des choix appropriés et porteurs de sens.
- ✓ Disposer d'un lieu de **supervision** pour interroger notre pratique et notre posture en qualité de coach. Supervision de pratique régulière, entre 30 et 50 heures par an, en individuel et en collectif.
- ✓ Respecter la **finalité de l'accompagnement**, qui consiste, en tant que Coach à prendre tous les moyens permettant, dans le cadre de la demande du Coaché, son développement professionnel et personnel.
- ✓ Respecter la **charte d'accompagnement** des fédérations de coaching (SYNTEC, AICC-HEC)

### Nos engagements associatifs auprès des Dirigeants et des managers :



Membre depuis 2019



Membre depuis 2019



Reconstruction Post Burn-Out

[www.rpbo.fr](http://www.rpbo.fr)

Membre depuis 2015



### Profil & compétences :

- Coach Professionnel individuel & équipe
- Consultant en Management
- Consultant en Ressources Humaines
- Membre du réseau RPBO (Reconstruction Post Burnout) et santé au travail

## Claire CHESNEAU

Fondatrice de ACTANTIEL, Coach, Consultante et Formatrice en management et performance durable

### Son parcours :

**En créant ACTANTIEL en 2015**, elle a choisi de s'engager dans une voie entrepreneuriale afin de proposer à ses clients, des solutions spécifiques pour donner sens à leurs trajectoires professionnelles et développer durablement leurs potentialités.

**Parmi ses principales missions :** Leader coaching, conception et animation de thématiques de formation au Leadership, évaluation de compétences managériales et conseils en management des ressources humaines.

Ce qui l'oriente dans son engagement professionnel : Les situations où elle peut exprimer les diverses facettes de sa signature :

- **Architecte** pour aider à la construction du sens et des projets,
- **Entraîneur** pour favoriser l'expression et le développement de compétences nouvelles,
- **Guide** pour veiller à proposer à l'occasion du parcours entrepris, les protections et les permissions nécessaires pour que la personne se révèle à elle-même et exprime le potentiel et les ressources dont elle est porteur.

### Son portrait :

- Claire discerne avec finesse les talents potentiels et les « chemins possibles », pour favoriser la croissance harmonieuse des personnes et des équipes.
- Intuitive et pragmatique, enthousiaste et inspirante, elle agit avec une bienveillance reconnue et une dose d'humour appréciée. Elle accompagne les personnes et les organisations vers davantage de sens et de prospérité partagée.
- **Là où elle aime agir dans son travail :** « faciliter le discernement et l'agir des personnes en quête de sens et de développement ».
- **Son talent singulier :** « fertiliser le champ de la relation à l'autre, en co-crédant avec l'autre, un espace d'intégration de soi, source d'évolution et d'épanouissement personnel ».
- **Sa citation favorite :** « Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible » Antoine de Saint Exupéry.

**Bureau :** 181 Route de Clisson - 44230 SAINT SEBASTIEN SUR LOIRE  
[www.actantiel.com](http://www.actantiel.com)    06-68-66-81-83    [claire.chesneau@actantiel.com](mailto:claire.chesneau@actantiel.com)



Notre mission est d'accompagner la **transformation managériale** pour faire émerger un **Leadership inspirant**, porteur de **sens** et créateur de **liens**.

[www.actantiel.com](http://www.actantiel.com)



Echangeons sur votre projet

Claire CHESNEAU 

06-68-66-81-83

[claire.chesneau@actantiel.com](mailto:claire.chesneau@actantiel.com)

[www.actantiel.com](http://www.actantiel.com)

Coaching – Conseil & Formation  
Supervision managériale  
Santé au travail (Membre du réseau  
RPBO, reconstruction post burnout)