

Professionnels du réseau RPBO©

Un réseau de professionnels formés, certifiés, audités et supervisés par l'école **RPBO©** afin de professionnaliser, garantir l'expertise et l'éthique des accompagnants de la souffrance au travail (consultants, coachs, médecins, psychiatres, psychologues, médecins du travail)

Le réseau **RPBO©** est le 1^{er} réseau indépendant conçu comme une plateforme d'échange entre experts pour professionnaliser les équipes d'intervention sur ce sujet spécifique de la résilience professionnelle.

Consultez nos publications



www.rpbo.fr

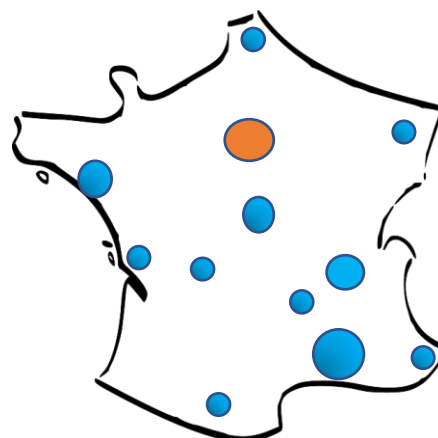
Ou flashez ce QR Code



Fondatrice et Directrice du Réseau

Sabine.bataille@rpbo.fr

Label RPBO© délivré à
30 consultants en France – Belgique



Votre interlocuteur en région



06 68 66 81 83

claire.chesneau@actantiel.com

Méthode RPBO©



Les clés de la résilience professionnelle

L'accompagnement spécialisé dans les reconstructions de l'identité professionnelle (post burnout ou arrêt longue maladie)



La Reconstruction Post Burn-Out

La matrice RPBO©

Ce modèle unique repose sur l'alliance des sciences sociales et de gestion pour un management plus respectueux des ressources humaines de l'entreprise.

Développé par **Sabine Bataille, Sociologue du Travail**, c'est le seul modèle existant permettant de modéliser les étapes de la **Reconstruction Post Burn-Out©** et d'accompagner le retour à l'emploi des personnes confrontées à un épuisement professionnel ou arrêt longue maladie.

La **méthode RPBO©** a reçu le 1^{er} prix du Management et Innovation Sociale pour son approche éclairante et respectueuse de l'individu et de l'entreprise.

« Une méthode labellisée pour sécuriser la reconstruction de l'identité professionnelle et les parcours professionnels après un burn-out ou une longue maladie ».

Le Label RPBO©

Le modèle et la méthode **RPBO©** sont protégés. Seuls les consultants certifiés sont autorisés à les utiliser.

La liste des consultants certifiés est uniquement sur www.RPBO.fr

1^{er} Prix ANACT
*Amélioration
Conditions Travail*

1^{er} Prix Dauphine
*Sciences de
Gestion et
Management
Social*

Pourquoi RPBO© ?

Selon la mission parlementaire sur le syndrome d'épuisement professionnel ou burn-out de 2017, «90% des salariés qui sont, à un moment, hors champ professionnel ne récupèrent pas la place qu'ils occupaient avant l'arrêt».

Plus l'arrêt maladie est long et plus le salarié voit diminuer ses chances de réintégrer son entreprise ou de se réinsérer dans un nouvel environnement professionnel.

La reprise de l'activité est un **enjeu social et sociétal** majeur tant pour le salarié que pour l'emploi.



La **solution RPBO©** permet aux professionnels de l'accompagnement de guider les personnes touchées par un burn-out, dans un espace-temps sécurisé en leur redonnant les moyens d'agir sur leur situation, selon un protocole éprouvé en 4 phases visant à écrire leurs scénarii de résilience professionnelle.

Pour les personnes accompagnées, la matrice RPBO© constitue un appui solide pour retrouver le cap vers l'emploi. Elles vont visualiser leur progression au fil des sessions et préparer sereinement un retour au travail durable.

La méthode RPBO© pour qui ?

La **solution RPBO©** est un outil d'analyse ludo-interactif accompagnant les reconstructions post burn-out. Elle s'adresse aux :

➡ **Professionnels de l'accompagnement**, Responsable RH, Consultant, Médecin du travail, Coach, Thérapeutes,... pour :

- Comprendre les étapes de la reconstruction
- Modéliser la reconstruction de leur client
- Prévenir les risques de rechute avec le client
- Appréhender le protocole de reconstruction RPBO©
- Piloter des dispositifs sur mesure des salariés en retour

➡ **Personnes touchées par le burn-out** :

- Comprendre les enjeux de leur burn-out
- Analyser les impacts sur leur trajectoire professionnelle
- Elaborer leur schéma directeur de reconstruction à l'aide de la Matrice RPBO©
- Sécuriser leur parcours professionnel
- Harmoniser leur efficacité à leur qualité de vie au travail

➡ **Responsable de l'entreprise**
DRH, managers, médecins du travail,...pour :

- Analyser les enjeux des organisations à risque
- Agir sur la politique de santé mentale en entreprise
- Piloter les dispositifs de sécurisations des retours
- Sécuriser les parcours et guider les évolutions professionnelle et développement des compétences